

9 적재적소, 공정한 인사로 신뢰받는 공직사회 구현 (인사처)

□ 과제목표

- 공정·투명한 정부인사시스템 구축 및 공직윤리 강화, 소수자 보호 등 사회적 가치 실현과 전문성·역량에 중점을 둔 인사 등 추진

□ 주요내용

- (공정·투명한 정부인사) '17년부터 5대 비리 관련 고위직 임용기준 강화 및 인사청문제도 개선 등을 통해 국민 눈높이에 맞는 인사시스템 마련
 - '18년까지 인사고충 심사구제와 위법 명령·지시 복종 거부 근거 마련
- (깨끗한 공직사회) '18년까지 재산 공개·심사 강화, 퇴직자 접촉 등 행위제한 강화로 민관유착 근절, 내부고발자 보호 등 공직윤리 대폭 개선
 - '19년까지 공직자윤리위원회 위원 구성 및 심사 결과 공개범위 확대, 백지신탁과 고지거부제도 개선, 등록재산과 직무 간 이해충돌심사 도입
- (차별 없는 균형인사) '22년까지 여성·이공계 관리자 임용목표 달성 및 장애인·지역인재 채용 확대
 - '19년까지 공직 내 비정규직에 대한 인사·보수상 불합리한 차별 해소
- (혁신적 공직문화) '18년부터 민간인만 임용 가능한 경력개방형직위 단계적 확대, 전문직공무원제도 적용대상 부처·계급 확대
 - '18년까지 시험 소요기간 단축 등 공무원 선발시스템 개혁
- (공직사회 사기 제고) '18년까지 육아시간·휴직수당 및 대체공휴일 확대, 초과근무 감축 등 일·가정 양립을 위한 제도 개선
 - 일선 현장근무자 위험직무 재해보상 강화 및 후생복지 개선

□ 기대효과

- 공정·투명·균형 정부인사 시스템 운영, 엄정한 공직윤리 확립을 통해 국민 신뢰 제고