

64 차별 없는 좋은 일터 만들기 (고용부)

□ 과제목표

- 비정규직 감축을 위한 로드맵 마련을 통해 비정규직 문제 종합적 해소 추진
- 외주근로자, 감정노동자 등 보호 강화

□ 주요내용

- (비정규직 감축을 위한 로드맵) **사용사유제한 제도 도입 추진***, 비정규직 사용부담 강화 방안 마련
 - * 상시·지속, 생명·안전 관련 업무는 정규직 직접고용을 원칙으로 하고, 사용사유제한의 범위는 실태조사 등을 통해 합리적으로 규정
- (차별 없는 좋은 일자리) **비정규직 차별시정제도 전면 개편**, 고용형태에 따른 차별 금지, 1년 미만 근로자(비정규직 포함) 퇴직급여 보장 등
- (원청 공동사용자 책임) **도급인의 임금지급 연대책임 및 안전보건조치 의무 강화**, 파견·도급 구별기준 재정립
- (임금격차 해소) '20년 **최저임금 1만원 실현과 소상공인 등 부담 완화 방안 마련**, 공정임금 구축 등 임금격차 해소 추진
- (산업안전보건체계 혁신) **특수고용노동자 등 보호대상 확대**, 도급인의 산업재해 예방 의무에 대한 종합적인 개선방안 마련, 중대재해 발생시 처벌강화
 - **감정노동자 보호를 위한 법적 근거 마련**, 특수형태 근로종사자 산재보험 적용 확대 등 보호 사각지대 해소
 - 물질안전보건자료(MSDS) 영업비밀 심사제도 도입, 일정규모 이상 사업장 안전·보건관리업무 위탁 금지 등 제도 개선

□ 기대효과

- 비정규직 남용 방지, 처우 개선 등을 통해 노동시장 양극화 해소
- 산업재해 예방을 통해 건강하고 안전한 일터 조성