

<공개채용> (주)에이디디 시설관리단 직원 공개채용 공고

- 국방과학연구소(ADD) 자회사 -

* (주)에이디디 시설관리단은 국방과학연구소의 연구시설 운영·관리를 위한 시설관리, 운전, 조리 등의 업무를 전문적으로 수행하기 위해 설립된 국방과학연구소의 자회사입니다.

1. 채용내용

- 선발단위 : 각 모집분야별 선발
- 채용인원 : 각 모집분야별 선발
- 근무형태 : 각 모집분야별 근무형태를 따르며, 필요 시 야간/연장 근무
- 휴가 및 복지 : 회사 규정에 따름

모집 분야	응시 코드	인원 (명)	근무 지역	근무 형태	주요 수행업무 등	연봉수준 (세전)	입사 예정일
시설 관리	G01	1	대전시 유성구	일근제	<ul style="list-style-type: none"> • 조경/토목시설 관리 및 유지보수 등 - 조경시설물 관리, 산림지역 관리, 토목시설 관리 등 	약 30백만원	'25년 4월1일 (화)
시설 관리	G02	1	서산시 해미면	일근제	<ul style="list-style-type: none"> • 건축설비 관리 및 유지보수 등 - 건축물 및 건축물의 부대시설과 관련된 유지보수계획 및 관리, 부속물 교체, 소규모 도장작업, 정기점검, 검사 등 	약 30백만원	'25년 4월1일 (화)
시설 관리	G03	1	문경시 동로면	일근제	<ul style="list-style-type: none"> • 시험소 시설물 및 장비 유지관리 - 시험소 환경 모니터링 및 기록 유지, 시험 장비 설치 업무, 시험소 내 안전 및 보안관리, 시험 지원선 및 크레인 운용 등 	약 30백만원	'25년 4월1일 (화)

- ※ 상기 명시된 수행업무 및 기타관련 내용은 회사 사정에 따라 변경 될 수 있음
- ※ 각 전형별 입사예정일은 신원조회 회보일에 의해 변경될 수 있음
- ※ 채용분야 별 적격자가 없을 경우 당초 채용 목표인원을 채용하지 않을 수 있음
- ※ 기간제 계약개시일 및 계약기간은 추후 회사 사정에 따라 변동(연장)할 수 있음

2. 지원 자격 및 우대사항

○ 지원 자격(공통)

- 연령·성별 : 제한 없음. 단, 입사일 기준 **만65세**를 초과하지 아니한 자
- 병역필 또는 면제자 (채용일 이전 전역예정자 포함)
- 채용 결격사유가 없는 자
- 입사일부터 근무 가능한 자

○ 지원 자격(모집 분야별)

응시코드	지역	직무	필수요건	우대요건
G01	대전시 유성구	시설관리 (조경/토목)	<ul style="list-style-type: none"> • 조경기능사 자격증 소지자 또는 해당 실무경력 1년 이상인자 	<ul style="list-style-type: none"> • 인근 거주자
G02	서산시 해미면	시설관리 (건축)	<ul style="list-style-type: none"> • 아래의 기능사 자격증 소지자 또는 해당 실무경력 1년 이상인자 ※ 건축, 건축도장, 실내건축, 미장, 방수 	<ul style="list-style-type: none"> • 인근 거주자
G03	문경시 동로면	시설관리 (시험소 시설관리)	<ul style="list-style-type: none"> • 고졸 이상인 자 • 조종면허 2급 이상 소지자 또는 취득가능 자 ※ 채용 전 외부기관 교육 진행 및 취득(이수) 가능자 	<ul style="list-style-type: none"> • 인근 거주자 • 이공계 전공자 우대

※ 필수요건 증명서류 미 제출 또는 누락 시 서류접수 불가

○ 가점 사항

구 분	대 상	가 점
법률상 가 점	국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 의한 취업지원대상자	관련 법령에 따라 부여
특 별 가 점	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인	1차 전형 : 5점

※ 법률상 가점은 “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률” 제31조 제3항에 따라 모집단위별 선발 예정인원이 4명이상인 경우에만 가산점 부여 함

※ 취업지원 대상자의 범위

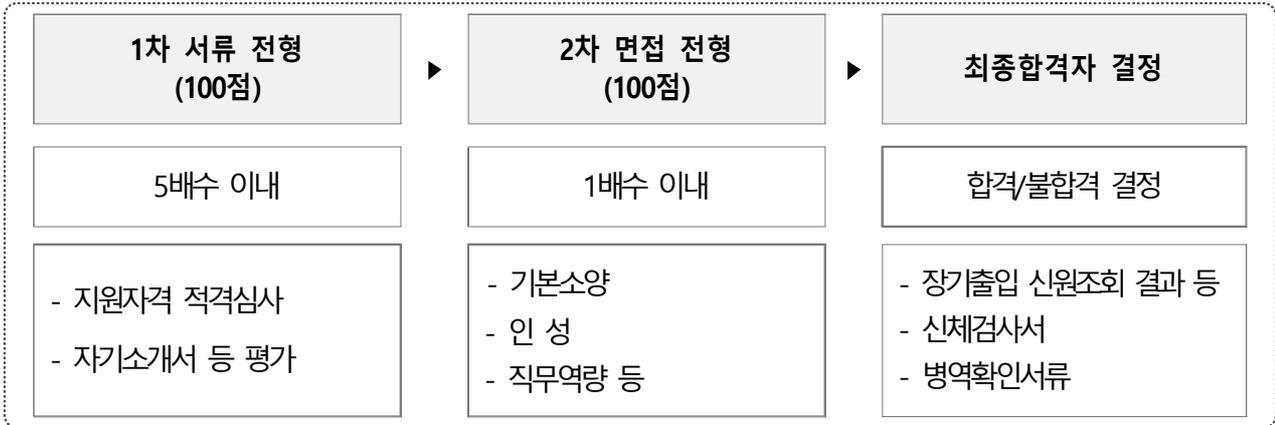
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조
- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9
- 5.18 민주유공자 예우에 관한 법률 제20조
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조

3. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
12. 채용 신체검사에서 불합격 판정을 받은 자
13. 병역의무를 기피한 자
14. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
15. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
16. 국방과학연구소에 장기출입이 불가능한 자

4. 전형방법

○ 전형절차



○ 1차 서류전형

- 자격요건 충족여부 및 자기소개서 등 평가(총 100점)

○ 2차 면접전형

- 기본소양·인성, 기본역량·직무역량 등 평가(총 100점)

○ 장기출입 신원조회

- 신원 적격여부 확인

○ 전형별 합격자 선발 기준

- 각 전형단계별 고득점자 순으로 선발
- 1차 서류전형 결과를 통해 2차 면접대상 5배수 이내 선발
- 2차 면접결과 평균 50점 이상자 중 선발
- 모든 점수는 소수점 이하 둘째 자리까지 계산하되 셋째자리에서 반올림

○ 수습기간

- 3개월(수습기간 종료 전 결격사유 미발견 시 최종임용)

○ 예비합격자 선발

- 모집분야별 채용예정 인원의 2배수 이내의 예비합격자를 둘 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종합격자의 합격포기, 결격사유, 퇴사 등으로 결원이 발생할 경우 예비 합격 순번에 따라 합격처리 할 수 있음
- 예비합격자는 최종합격인원 초과인원 중 최종 성적이 높은 순으로 선발

○ 동점자 처리기준

- 1차 서류전형 : 동점자 전원 2차 면접기회 부여
 - 최종합격자 : ① 취업지원대상자 ② 1차 서류전형 결과 고득점 순
- ※ 위 점수에도 동점자인 경우 2차 전형 재실시

5. 주요 전형일정

전 형 단 계	일 정
1) 채용공고 및 지원서 접수	'25. 01. 17 (금) ~ '25. 02. 09 (일)
2) 1차 서류전형 합격자 발표	'25. 02. 11 (화) ※ 합격자에 한함
3) 2차 면접전형	'25. 02. 13 (목)
4) 2차 면접전형 합격자 발표	'25. 02. 14 (금) ※ 합격자에 한함
5) 장기출입 신원조사 의뢰	'25. 02. 14 (금) ~
6) 최종합격자 발표	채용 신체검사 및 신원조회 완료 후
7) 입사 예정일	※ 각 전형별 입사 예정일에 따름 단, 신원조회 회보일에 의해 변경될 수 있음

- 합격자 발표 : **각 전형별 합격자에 한하여 e-mail 개별 통보**

- 면접은 대전/세종에서 진행하며 면접시간은 서류전형 합격자에 한하여 별도 안내

- 회사 사정에 따라 상기 일정은 변경 가능하며, 일정 변경 시 개별 안내 예정

○ 지원서 접수기간 : '25. 01. 17. (금) ~ '25. 02. 09. (일) 22:00

○ 지원방법 : e-mail 접수

- 접수기간 내 e-mail 도착분에 한함

- e-mail 접수주소 : addfm2020@naver.com

- 문의전화 : 042-607-6952

○ 지원 서류 접수

제 출 서 류		제 출 대 상	제 출 방 식
1) 지원서 및 자기소개서 (붙임서류)		지원자 전원	- 이메일 제출 : PDF 파일 ※ 한글/JPG 등 파일 불가
2) 경력기술서 (붙임서류)		해당자 필수	
3) 개인정보 제공 동의서 (붙임서류)		지원자 전원	
4) 자격증명서류	자격증 사본	해당자 필수	
	운수종사자 경력 · 자격 등에 관한 내역서 (교통안전공단 발급)	운전직 지원자 필수	
5) 경력증명서류 : 경력/재직증명서 1부		해당자에 한함	
6) 건강보험자격득실 확인서		지원자 전원	
7) 취업지원대상증명서 및 장애인증명서 각 1부		해당자에 한함	
※ 지원서 작성요령에 따라 유의사항 확인하여 작성			

○ 면접 서류 접수

- 보안관련서류(장기출입신청용) : 면접일에 회사가 준비한 서류에 서명

○ 최종 합격자 서류 제출 : 별도 통보 예정

○ 입사일(예정) : 각 전형별 입사예정일에 따름

- ※ 입사일(예정)은 회사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 최종합격자 통보 시 입사일 확정 통보 예정

○ 제출서류 반환

- E-mail로 제출한 파일형태의 서류는 반환에 갈음하여 개인정보보호법 21조에 따라 채용 종료 후 일괄 삭제 또는 파기됨

6. 유의사항

- 제출서류에 허위사실을 기재하여 전형결과에 부당한 영향을 주는 행위를 하거나, 제출 서류를 위·변조 시 합격 및 채용이 취소 될 수 있습니다.
 - ※ 원본서류(발급일로부터 유효기간 이내일 것)에 의해 증명되지 않은 사항은 허위로 간주됩니다.
- 최종 합격한 경우라도 채용결격사유가 발견될 경우 합격 취소 처리됩니다.
- 지원서 접수 시 고의 또는 중대한 과실로 누락·추가한 사항이 확인될 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소되며, 이로 인한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서 최종 제출 이후에는 입사 지원 한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 다시 한 번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 해당 분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유로 인한 합격 취소 시 성적 순위에 따라 예비합격자를 채용할 수 있습니다.
- (주)에이디디 시설관리단은 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁도 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.
- 문의처: 042-607-6952

2025. 01. 17

(주) 에 이 디 디 시 설 관 리 단 대표이사