

서울주택도시공사 특정업무직(건물유지관리원) 채용공고

천만시민과 함께 집 걱정 없는 고품격 도시를 만들어가는 서울주택도시공사에서 특정업무직(건물유지관리원)을 채용하오니 해당 분야의 경륜을 갖춘 분들의 많은 지원 바랍니다.

2025년 4월 1일

서울주택도시공사 사장

1. 채용 분야

채용 분야		채용 인원	담당 업무
특정업무직	건물유지관리원 (기계)	2명	<ul style="list-style-type: none">• 사옥 기계설비 유지관리<ul style="list-style-type: none">- 기계설비의 운전 및 감시 등 시설물 관리- 기계설비의 점검·보수 등 유지관리 등- 비상상황 발생 시 긴급조치 및 대응• 사옥 중앙통제실 순환당직 근무• 기타 사옥관리 관련 업무

2. 지원자격

기본 자격 사항

아래의 조건을 모두 충족하시는 분

- 임용예정일부터 근무가능한 분(단, 이전 직장 퇴사 등을 고려하여 공사의 승인 하에 일정기간 유예 가능)
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 분. 현역의 경우 단계별 시험에 정상 응시가 가능하고 임용일부터 정상 근무가 가능한 분
- 지방공기업법 제60조(임직원의 결격사유 등)에서 정한 결격 사유가 없는 분
- 서울주택도시공사 인사규정 제13조(결격사유)의 각 호에 해당되지 않는 분
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하지 않는 자
- 공고일 기준 만18세 이상 만60세 미만인 분

분야	인원	지원자격(공고일 기준)						
건물유지 관리원 (기계)	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가기술자격법에 의한 해당 분야 기능사 이상 자격을 취득한 후 1년 이상 시설관리 근무 경력이 있는 자 <ul style="list-style-type: none"> * 경력기간 산정은 전일제 근무(주40시간)를 기준으로 하고, 시간제 근무(주40시간 미만) 경력은 근무시간에 비례하여 경력 인정 * 시설관리 근무 경력: 기계분야 시설·설비 등 유지관리, 공사, 현장 근무 등의 경력(행정사원, 사무보조 등의 경력은 불인정) ○ 분야별 해당 자격증 						
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">분야</th> <th style="width: 30%;">기능사</th> <th style="width: 30%;">산업기사</th> <th style="width: 25%;">기사이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">사옥 시설 관리 (기계)</td> <td style="text-align: center;">공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 용접</td> <td style="text-align: center;">공조냉동기계, 건축설비, 건설기계설비, 용접, 배관, 에너지관리</td> <td style="text-align: center;">공조냉동기계, 건축설비, 일반기계, 건설기계설비, 설비보전, 용접, 에너지관리</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">※ 모든 자격은 접수마감일 이전 취득분에 한함</p>	분야	기능사	산업기사	기사이상	사옥 시설 관리 (기계)	공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 용접
분야	기능사	산업기사	기사이상					
사옥 시설 관리 (기계)	공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 용접	공조냉동기계, 건축설비, 건설기계설비, 용접, 배관, 에너지관리	공조냉동기계, 건축설비, 일반기계, 건설기계설비, 설비보전, 용접, 에너지관리					

※ 서울주택도시공사 인사규정 제13조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 6의2. 부패방지 및 권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2. 공무원 또는 「공직자윤리법」에 따른 공직 유관단체의 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 7의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
 9. <삭제>
 10. 신원조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 자
 11. 부정한 방법으로 공사에 채용된 사실이 적발되어 합격 취소 또는 직권면직, 해임, 파면된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

3. 근무조건

구분	임용예정직급	근무 기간	보수 수준 (9급을 1호봉 기준)
건물유지관리원 (기계)	특정업무9급을	임용예정일 ~정년까지	약 2,800만원 내외

- ※ 보수는 해당 직급과 채용 직무 관련 경력기간을 감안하여 기본보수(호봉급 포함)를 산정하며 가족수당, 평가급(행정안전부 지침에 따름), 당직수당, 복리후생비는 별도 지급
- ※ 정년은 내규에 따라 만60세가 되는 해의 12월 말일을 의미함

- **임용예정일:** 2025. 5. 29. (예정)
- **근무예정지(소재지):** 서울주택도시공사 본사(서울시 강남구 개포로621) 또는 사장이 지정하는 사업장
- **담당업무:** 세부사항은 [참고1] 직무설명자료 참조

분 야		담당 업무
특정업무직	건물유지관리원 (기계)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사옥 기계설비 유지관리 <ul style="list-style-type: none"> - 기계설비의 운전 및 감시 등 시설물 관리 - 기계설비의 점검·보수 등 유지관리 등 - 비상상황 발생 시 긴급조치 및 대응 ○ 사옥 중앙통제실 순환당직 근무 ○ 기타 사옥관리 관련 업무

- 이 밖에 공고문에 명시되지 않은 인사, 복무, 복리후생, 처우 등은 내부 규정 등에 따름

4. 입사지원서 접수

- 접수 기간: 2025. 4. 1. (화) ~ 4. 14.(월) 18:00까지
- 접수 방법: 채용 전용 홈페이지 지원
- 제출 서류: 파일로 제출하고, 임용 시 원본 제출

제출서류

- 지원서(경력사항 및 자격증 등), 자기소개서, 개인정보 수집 동의서 각 1부(공사 양식)
※ 지원서(경력사항 및 자격증 등), 자기소개서 상의 경력은 경력증명서 등에 의해 증명 가능한 것만 인정
- 건강보험자격득실확인서 1부(국민건강보험공단 발급, 공고일 이후 발급분, 경력증명기간 포함)
- 경력 근무기간은 건강보험자격득실확인서에 의해 확인 가능한 것만 인정하며, 건강보험자격득실확인서상의 근무기간과 경력증명서 근무기간이 다른 경우 건강보험자격득실확인서상의 근무기간을 적용
- 채용직무 관련 경력(재직)증명서 1부
- 재직 부서별 근무기간, 담당업무분야 또는 업무내용 등이 정확히 기재되어야 하며, 미기재 시 서류심사에서 제외(탈락) 될 수 있음
- 경력입증은 경력증명서와 건강보험자격득실확인서(공고일 이후 발급분)에 의해 확인 가능한 것만 인정
- 해당 기관의 관인 날인이 반드시 있어야 하며, 필요시 사업자등록증 및 정관 등 기관성격을 증명할 수 있는 자료 첨부
※ 경력관리 수탁기관(한국건설인협회 등)의 증명서도 인정
- 자격증 사본 1부
- 국가보훈처 취업지원 대상자 증명서 1부(해당자에 한함, 공고일 이후 발급분, 제출처 및 용도를 '서울주택도시공사 채용 지원'으로 기재하여 발급받은 증명서에 한함)
- 기타 자격입증방법 외 시험실시기관의 장이 개별적으로 요구하는 서류

5. 전형절차 [서류전형→필기전형→면접전형 순으로 실시]

- 서류전형
 - (심사기준) 지원자격 적격여부(경력 및 자격증 등) 및 자기소개서 성실작성여부를 확인하여 적격자에 대하여 자기소개서 평가하여, 100점을 만점으로 심사위원들이 평가한 평가점수의 평균점수가 60점 이상을 득점한 자 중에서 고득점 순으로 채용인원의 10배수 범위 내에서 서류전형 합격자 선발
 - ▶ 1단계: 지원자격 적격여부 및 자기소개서 성실 작성 적부 심사
 - ※ 자기소개서 불성실 작성 기준

- 자기소개서 3개 항목 중 2개 이상 동일 반복
- 자기소개서 3개 항목 내 한 항목이라도 50% 미만 기재
- 동일단어(문항) 반복 등 미작성과 동일하다고 볼 수 있는 경우
- 블라인드 채용 위배 및 공사 이름 오기재

▶ 2단계: 자기소개서 평가 심사항목

심사항목	배점
- 전문지식 및 경험(지원 자격요건과 부합, 관련 경력기간 등)	40점
- 직무역량 및 발전가능성(직무와 관련된 지식과 업무실적 등)	40점
- 인성 및 조직적응 가능성(지원동기 및 공사조직문화에 대한 긍정적 태도 등)	20점
합 계	100점

※ 동점자는 모두 합격처리하며, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 하고 나머지는 절사함.

○ 필기전형 : 서류전형 합격자 대상으로 필기전형 진행

- 시험과목

적성검사(100점)	인성검사(적/부)						
-총 60문항, 객관식 4지선다형	-총 193문항 내외						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>출제분야</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>· 의사소통능력(언어이해능력, 어휘력)</td> </tr> <tr> <td>· 수리적사고력(응용계산능력, 수학적 추리력)</td> </tr> <tr> <td>· 문제해결능력(논리력, 데이터해석능력)</td> </tr> </tbody> </table>	출제분야	· 의사소통능력(언어이해능력, 어휘력)	· 수리적사고력(응용계산능력, 수학적 추리력)	· 문제해결능력(논리력, 데이터해석능력)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>검사분야</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>· 직무 수행에 필요한 직무역량 (인성요소), 조직행동특성, 사회성향 등</td> </tr> </tbody> </table>	검사분야	· 직무 수행에 필요한 직무역량 (인성요소), 조직행동특성, 사회성향 등
출제분야							
· 의사소통능력(언어이해능력, 어휘력)							
· 수리적사고력(응용계산능력, 수학적 추리력)							
· 문제해결능력(논리력, 데이터해석능력)							
검사분야							
· 직무 수행에 필요한 직무역량 (인성요소), 조직행동특성, 사회성향 등							

- 심사기준

- ▶ 적성검사 40점 이상을 득점한 자 중 총점의 고득점 순위로 합격자 범위를 정한 뒤 인성검사 부적격자를 제외하여 채용인원의 5배수 이내 선발

※ 적성검사 결과 40점 미만 득점자는 불합격 처리(과락)하며, 동점자는 모두 합격 처리(동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 하고 나머지는 절사)

※ 인성검사 적격판정기준

문항수	검사시간	적격판정기준
193문항 내외	25분	판별결과(①응답신뢰도, ②허구반응) 중 하나라도 '부적합'일 경우 부적격

○ 면접전형: 필기전형 합격자 대상으로 면접전형 진행

- 심사기준

심사항목	배점
- 공사 직원으로서의 정신자세(지원동기의 건전성, 공사조직문화에 대한 태도 등)	10점
- 전문지식과 그 응용능력(직무관련 지식·응용능력, 문제분석 및 해결능력 등)	40점
- 의사표현의 정확성과 논리성 및 판단력(적절한 이해 및 표현, 사고방식의 합리성, 의사전달 및 협상능력, 커뮤니케이션 능력 등)	20점
- 창의력, 의지력, 기타 발전가능성(업무개선능력, 문제점 인식과 개선의지 및 적극성 등)	20점
- 품행, 예의, 성실성 등(예의와 자세, 침착·분명한 태도 등)	10점
합 계	100점

- (심사방법) 면접전형 합격자는 100점을 만점으로 심사위원들이 평가한 점수 중 최상 및 최하 점수를 제외한 나머지 평가점수의 평균점수가 60점 이상을 득점한 자 중에서 고득점 순으로 채용인원의 3배수 범위 내에서 결정

○ 적용 가점

- 취업지원(보호)대상자 등 해당자에 한하여 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 규정에 따라 부여함

○ 최종합격자 결정: 면접시험 합격자 중에서 면접시험 고득점자 순으로 채용 분야별 최종합격자(본 합격자 1배수, 예비합격자 2배수 이내) 결정

분 야	채용인원	본합격자	예비합격자
건물유지관리원(기계)	2	2	4

※ 단, 동점자 발생 시, 취업지원보호대상자 가점 높은 순으로 하고, 그 가점이 동일한 경우 면접 시험 평가항목 중 ① ‘전문지식과 그 응용능력’ 고득점 순, ② ‘의사표현의 정확성과 논리성 및 판단력’ 고득점 순, ③ ‘창의력, 의지력, 기타 발전가능성’ 고득점 순, ④ ‘공사 직원으로서의 정신자세’ 고득점 순, ⑤ ‘품행, 예의, 성실성 등’ 고득점 순으로 결정하며, 그럼에도 동점일 경우 감사실 입회 하 추첨을 통하여 순위 결정

※ 채용적격자가 없을 경우 본 합격자 또는 예비합격자가 없을 수 있음

- **예비합격자 운영:** 예비합격자는 본 합격자의 임용 미등록, 결격사유 조회 결과 부적격 또는 본 합격자가 2026. 5. 19. 이전에 퇴사할 경우 필요 시 예비합격자 임용 검토
- **임용등록 안내:** 최종합격자 발표 시 개별 안내 예정
 - ※ 공사 필요 또는 임용대상자의 중전 직장 퇴직처리 등 부득이한 사유로 조정이 필요한 경우에 한하여 공사와 협의 후 임용일 조정 가능

6. 시험 일정

전형구분	일 시	비고
채용공고	2025. 4. 1.(화)	• 공사 홈페이지(채용전용 홈페이지) 공고
지원서 접수기간	2025. 4. 1.(화)~4. 14.(월) 18:00	• 채용전용 홈페이지 접수
서류전형 합격자 발표(예정)	2025. 4. 18.(금)	• 채용전용 홈페이지 공고
필기전형(예정)	2025. 4. 27.(일)	• 서류전형 합격자 발표 시 일시 및 장소 공고 (서울주택도시공사 본사 또는 인근 장소 예정)
필기전형 합격자 발표(예정)	2025. 5. 2.(금)	• 채용전용 홈페이지 공고
면접전형 (예정)	2025. 5. 12.(월)~5. 13.(화)	• 필기전형 합격자 발표 시 일시 및 장소 공고 (서울주택도시공사 본사 또는 인근 장소 예정)
최종합격자 발표(예정)	2025. 5. 20.(화)	• 채용전용 홈페이지 공고
임용 예정일	2025. 5. 29.(목)	

* 상기 일정은 응시인원, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장될 수 있음

7. 유의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 각종 기재사항을

정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기해 주시길 바랍니다.

- 공사 채용전용 홈페이지에 시험전형 안내, 합격자 발표 등 게시하며, 각 전형별 합격자 발표는 개별통지 없이 공사 채용전용 홈페이지를 통해 안내할 계획이니 유의하시길 바랍니다.
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사 사정 및 감염병 방역지침 등에 따라 일부 변경될 수 있습니다.
- 관련서식에 연락처(휴대전화번호 등)를 반드시 기재하여 주시기 바라며, 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인하여 발생하는 불이익은 전적으로 지원자의 책임입니다.
- 지원서와 구비서류에 허위사실이 발견되거나 기타 부정 합격이 확인된 경우에는 합격취소 및 향후 5년간 공사에서 시행하는 모든 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- 신원조회(조사) 결과 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 취업지원대상자 해당 여부 및 취업지원대상자 점수가산비율은 사전에 본인이 국가보훈부 및 지방보훈청에 확인하여야 하며, 증명서를 발급받을 때는 제출처 및 용도에 '서울주택도시공사 채용가점'을 반드시 명시하여 발급받으셔야 합니다.
- 「지방공기업법」 제61조에 따라 공사 직원은 직무 외에 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며, 사장의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 서류심사 및 면접시험 결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조회, 결격사유 및 경력 진위여부 조회 등을 거쳐 부적격으로 판명될 경우 합격(채용)을 취소할 수 있습니다.
- 행정안전부의「지방공기업 인사·조직운영기준」에 따라 신규 채용직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 수를 공개하여야 함에 따라, 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료를 제출 및 신고하여야 합니다.

- 「공직자윤리법」제3조(등록의무자) 제1항 제12의2호, 동법 시행령 제3조 (등록의무자) 제4항 및 인사혁신처의 「2025년 부동산 관련 업무 공직유관단체 고시」에 의거 서울주택도시공사의 전 임직원은 재산등록의무자이므로 신규 임용자는 재산등록 신고를 해야 합니다.
- 이의신청 안내
 - 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간
 - 접수방법: 전자우편 제출(recruit@i-sh.co.kr)
 - 이의신청 처리대상: 채용시험 불합격과 관련한 이의신청사항
- ※ 이의신청 답변예외 대상
 - 이번 채용과 무관하거나 채용제도, 절차 등에 대한 단순 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 또는 이에 준하는 사항
- 본 공고문 외 채용 관련 사항은 우리공사 인사규정 등에 따르며, 기타 상세한 내용은 서울주택도시공사 인사부(02-3410-7175)로 문의하여 주시기 바랍니다.

2025. 4. 1.

서울주택도시공사 사장

【NCS기반 채용 직무설명자료: 특정업무직 건물유지관리원】

채용분야	경비원	분류 체계	대분류	14. 건설
			중분류	03. 건축
			소분류	03. 건축설비 설계·시공
			세분류	04. 건축설비 유지관리
기관	서울주택도시공사는 택지의 개발과 공급, 주택의 건설·개량·공급 및 관리 등을 통하여 시민의 주거생활 안정과 복지향상에 기여함을 목적으로 설립된 서울특별시 투자·출연기관임.			
주요사업	서울주택도시공사는 택지의 개발과 공급, 주택의 건설·개량·공급 및 관리 등을 통하여 시민의 주거생활 안정과 복지향상에 기여함을 목적으로 설립된 서울특별시 투자·출연기관임.			
주요업무	○ 사옥 기계설비 유지관리 등			
주요업무 수행내용	○ (사옥 기계설비 유지관리) 기계설비의 운전 및 감시 등 시설물 관리, 점검·보수 등 유지관리, 비상상황 발생 시 긴급조치 및 대응 등 ○ 사옥 중앙통제실 순환당직 근무 ○ 기타 사옥관리 관련 업무 및 사용자가 필요하다고 판단하여 부여한 업무			
전형방법	채용공고문 참고			
필요지식	○ 기계설비 유지·보수관리에 대한 이해, 주요 시설장비에 대한 실무 경험과 지식, 공조설비 설계도서에 대한 이해, 설비용 장비/자재 종류 및 특성 이해, 건축기계설비 및 관련 법규 이해, 기계설비의 제원, 특징 및 구조의 이해 등			
필요기술	○ 기계설비 유지·보수관리에 대한 이해, 기계설비의 제어이론과 실무 경험과 기초 지식, 설비용 장비/자재 종류 및 특성 이해, 건축기계설비 및 관련 법규 이해, 기계설비의 제원, 특징 및 구조의 이해, 건축물 도면 이해 능력, 법정검사계획 및 일정표 파악 능력, 계측장비활용 기술, 감시반 및 제어반의 운전·보수 기술, 설비 사고 유형별 대처능력, 상시 사고 예방관리 활동 및 대처 능력, 기계설비의 운전 및 정비 매뉴얼 판독 능력, 민원 원인파악에 대한 분석 및 처리 능력 등			
직무수행태도	○ 객관적이고 합리적 태도, 분석적이고 융합적인 사고 자세, 관계자와의 협력적 태도, 기술 기준 준수, 일정계획을 준수하려는 태도, 사전 예방 점검하려는 태도, 법규와 규정에 관한 분석적 태도, 신기술 적용에 대한 개방적 태도, 고객 대응에 대한 적극적인 태도, 사고 상황 및 위험요소 파악에 대한 정확한 판단력, 업무규정 준수			
필요자격	○ 국가기술자격법에 의한 해당 분야 기능사 이상 자격을 취득한 후 1년 이상 시설관리 근무 경력이 있는 자 ○ 분야별 해당 자격증			
필요자격	분야	기능사	산업기사	기사이상
필요자격	사옥 시설 관리 (기계)	공조냉동기계, 배관, 에너지관리, 용접	공조냉동기계, 건축설비, 건설기계설비, 용접, 배관, 에너지관리	공조냉동기계, 건축설비, 일반기계, 건설기계설비, 설비보전, 용접, 에너지관리
우대사항	해당 없음			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 -> NCS 학습모듈 검색			

※ 위 직무기술서는 서울주택도시공사의 특정업무직 건물유지관리원 직무와 연관있는 주요내용을 선정하여 작성되었습니다. 향후 NCS 개발 동향과 공사 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

특정업무직 입사지원서

지원분야	접수번호
------	------

1. 인적 사항

* 인적 사항은 필수 항목으로 반드시 모든 항목을 기입해 주십시오.

성명		생월일	* 출생년도는 기재하지 않음 (예시) 11. 20.
현주소			
연락처	(본인 휴대폰) (비상연락처)	전자우편	

○ 지원자 본인은 채용 분야별 지원자격을 확인 후 지원하였음을 확인합니다. 예()

건물유지 관리원 (기계)	국가기술자격법에 의한 해당 분야 기능사 이상 자격(공고 참조)을 취득한 후 1년 이상 시설관리 근무 경력이 있는자	<input type="checkbox"/> 해당 <input type="checkbox"/> 비해당
---------------------	---	---

2. 직무관련 경력 사항

* 직무관련 경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일했던 이력을 의미합니다.

아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해 주십시오.

※ 시간제 근무경력일 경우 반드시 주단위 근무시간을 기재함

○ 관련 업무를 수행한 경력이 있습니까? 예(), 아니오()

* ‘예’라고 응답한 경우 해당하는 사항을 기입하여 주시기 바랍니다.

근무기간	근무형태 (전일제/시간제)	기관명	직위/역할	담당업무
(예시) 2016.1.~2020.1.	전일제	0000	건물 시설관리 담당	사육 시설관리 및 유지보수 업무 등

3. 직무관련 경험 사항

* 직무관련 경험은 직업 외적인(금전적 보수를 받지 않고 수행한) 활동을 의미합니다.

아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해 주십시오.

○ 관련 업무를 수행한 경험이 있습니까? 예(), 아니오()

* ‘예’라고 응답한 경우 해당하는 사항을 기입하여 주시기 바랍니다.

활동기간	활동구분	소속조직/활동명	활동내용

4. 직무관련 자격 사항

* 자격은 직무와 관련된 자격을 의미합니다. 해당 자격증을 정확히 기입해 주십시오.

자격분류	자격증명	발급기관	취득일자	발급번호
(예시) 국가공인	공조냉동기계산업기사	한국산업 인력공단	2014.1.1	

※ 자격분류: 국가공인자격일 경우 ‘국가공인’ , 민간공인 자격일 경우 ‘민간공인’ 으로 기재

개인정보 수집·이용 동의서

서울주택도시공사와의 채용절차와 관련하여 귀 사가 본인의 개인정보를 수집·이용하거나 제3자에게 제공하고자 하는 경우에는 「개인정보보호법」 제15조 제1항 제1호, 제17조 제1항 제1호, 제23조 제1항, 제24조 제1항 제1호에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 귀 사가 아래의 내용과 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 또는 제공하는 것에 동의함 동의하지 않음.

수집·이용 목적	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 근로계약 채용 절차의 진행 및 관리, 경력·자격 등 확인(조회 및 검증), 채용 여부의 결정 ▪ 민원처리, 분쟁해결, 법령상 의무이행 등
수집·이용할 항목	<p>[필수적 정보]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 개인식별정보: 성명·생일, 주소, 연락처, 이메일 등 연락처 ▪ 건강관련정보: 채용절차상 신체검사 대상자에 한함 <p>[선택적 정보]</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 개인식별정보 외 입사지원서 등에 제공한 정보: 경력·경험사항, 자격사항, 특별사항(병역, 장애, 보훈사항) 등
보유·이용기간	위 개인정보는 수집·이용에 관한 동의일로부터 채용 종료(최종합격자 공고일) 후 180일까지 위 이용목적에 위하여 보유·이용 됩니다. 단, 채용절차 종료 후에는 민원처리, 분쟁해결 및 법령상 의무이행을 위하여 필요한 범위 내에서만 보유·이용 됩니다.
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	위 개인정보 중 필수적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 채용 심사를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하셔야만 채용절차의 진행이 가능합니다. 위 개인정보 중 선택적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부하실 수 있으며, 다만 동의하지 않으시는 경우 우대자격 인정 등에 있어 불이익을 받을 수 있습니다.
수집·이용 동의 여부 및 제3자 제공 동의서	<p>귀 사가 이와 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 및 제3자에게 제공하는 것에 동의합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 필수적 정보 (동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>) ▪ 선택적 정보 (동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>) <p>※ 개인정보 제공처 : 채용대행기관, 등록기준지 소재 구청장, 읍면동장, 산업인력공단, 국가보훈부 등 자격확인 및 결격사유조회 결과 등을 확인할 수 있는 기관</p>
고유식별정보 동의 여부	<p>귀 사가 위 목적으로 다음과 같은 본인의 고유식별번호를 수집·이용하는 것에 동의합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 고유식별번호: 성명, 생일 (동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>)
민감정보 동의 여부	<p>귀 사가 위 목적으로 다음과 같은 본인의 민감정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다. (※ 민감정보 수집에 동의하셔야 신체검사 등 채용절차 진행이 가능합니다.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 민감정보: 건강관련정보 (동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음 <input type="checkbox"/>)

본인은 본 동의서의 내용을 이해하였으며, 개인정보 제공·이용에 관하여 자세히 설명을 들었습니다.

년 월 일
성 명 : _____ (인)

서울주택도시공사 귀하