고용노동부

보 도 자 료

휴먼뉴딜 한국판뉴딜

보도일시	2021. 9. 16.(수) 조간 *인터넷 2021. 9. 15.(수) 12:00 이후 / 총 6쪽		
담당부서	고용노동부 직업능력평가과	과 장 윤수경 사무관 여승연	044-202-7286 044-202-7288
	한국산업인력공단 과정평가운영부	부 장 장석근 차 장 강창성	052-714-8351 052-714-8356

< 본 자료는 http://www.moel.go.kr 에서도 볼 수 있습니다. >

직업계고 등 대상 '22년도 '과정평가형 자격' 운영과정 모집

▲ 9.16.(목)~10.6.(수) 과정평가형자격 포털(c.q-net.or.kr)에서 신청

□ **고용노동부**와 **한국산업인력공단**은 **9.16.(목)부터 10.6.(수)**까지(3주간) **2022년도 '과정평가형 국가기술자격 교육·훈련과정'을 모집**한다.

○ 이번 모집은 **정규교육기관***, **군교육기관 및 공공기관 등을 대상**으로 진행되며, **직업훈련기관 운영과정**은 **10월 중 별도 공고**할 예정이다.

* 특성화 고등학교, 마이스터 고등학교, 전문대학, 대학교 등

- '22년 운영과정은 **새로 추가되는 14개 종목**을 포함해 **총 178개 종목**(붙임2: '22년 운영종목)**에 대해 신청**할 수 있다.

<'22년도 과정평가형 자격 신규선정 종목>

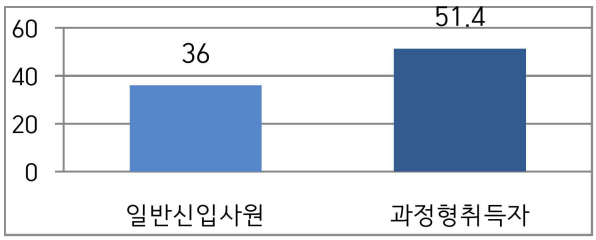
연번	분류	종목명	소관부처
1	기사 (4)	산업안전기사	고용노동부
2		건설안전기사	고용노동부
3		자동차정비기사	국토교통부
4		그린전동자동차기사	산업통상자원부
5	산업기사 (3)	건설기계정비산업기사	국토교통부
6		제과산업기사	식품의약품안전처
7		제빵산업기사	식품의약품안전처
8	기능사 (7)	건축도장기능사	국토교통부
9		거푸집기능사	국토교통부
10		타일기능사	국토교통부
11		굴삭기운전기능사	국토교통부
12		지게차운전기능사	국토교통부
13		화약취급기능사	경찰청
14		목공예기능사	산림청

□ 2015년부터 도입된 과정평가형 국가기술자격은 **국가직무능력표준(NCS)* 기반의 현장실무중심 교육·훈련 이수 후 평가**를 거쳐 국가기술자격을 취득하는 제도로,

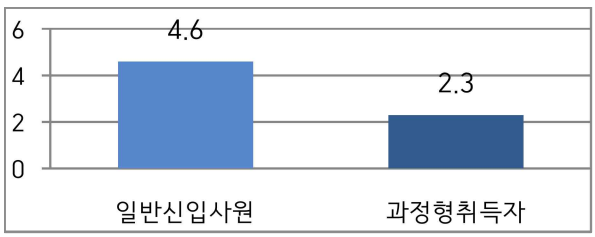
* 산업현장에서 직무를 수행하는데 필요한 능력(지식·기술·태도)을 표준화한 것

○ **과정평가형 자격취득자들이 현장실무에 비교적 빠르게 적응**하고 있어 **기업에서도 긍정적 평가**를 받고 있다.

<5년 경력자 대비 신입사원 역량(%)>



<신입사원 현장적응시간>



* 과정평가형 자격취득자 채용기업 인사담당자 대상 설문조사('20년 과정평가형 자격 성과분석 및 개선방안 연구)

□ 과정평가형 자격이 현장 상황과 요구를 반영하고 **교육·훈련이 내실 있게 이루어질 수 있도록 '22년부터는 자율편성교과*를 허용**한다.

* 필수능력단위와 관련된 NCS 능력단위 외에 해당 종목의 직무수행에 필요한 경우 NCS가 개발되지 않은 이론·실기 과목 편성 허용

○ 이를 통해 **산업현장의 인력수요**를 반영해 **공학, 법률 등 필수적인 이론교육**과 함께 국가직무능력표준(NCS)이 개발되지 않은 **신규 기술교육** 등도 진행할 수 있을 것으로 기대된다.(붙임3: 22년도 주요 변경사항)

- 또한 자율편성교과의 내부평가도 점수제 방식에서 **합격/불합격(Pass-Fail)제*로 전환하여 운영기관의 자율에 맡기기로 했다.**

* Pass/Fail 여부는 ①검정형 합격기준 60점, ②일학습병행제 합격기준(기관자율에 따라 40~80점) 등을 참고해 운영기관의 자체기준을 설정해 평가

□ 참여희망 기관은 **과정평가형 자격 누리집**(c.q-net.or.kr, '씨큐넷')에서 신청할 수 있으며, 신청서 작성방법은 **'과정평가형 자격 지정평가 신청서 작성 매뉴얼' 동영상**(씨큐넷 홍보자료실) 또는 **모집 공고문에서 확인할 수 있다.**

○ **'22년도 운영과정은 서류심사 및 현장심사 후, 국가기술자격 정책심의위원회**(위원장 고용노동부장관) **심의**를 거쳐 연말에 **최종 확정·공고할 예정**이다.

< 정규교육기관 등 대상 모집 및 심사 일정 >

모집공고	신청접수	서류심사	현장심사*	국가기술자격 정책심의회 심의	선정공고
9.16.(목)	9.16.(목)~ 10.6.(수) (3주간)	10.7.(목)~ 11.3.(수) (4주간)	11.4.(목)~ 12.1.(수) (4주간)	12월 중	12월 말

* 서류심사 탈락 기관은 현장심사 기간 중 이의신청 가능(11.4.(목)~11.10.(수))

□ **류경희 직업능력정책국장**은 "**현장실무형 인재를 양성**하기 위해 2015년에 도입한 **과정평가형 국가기술자격제도**가 **자격취득자 취업 시 긍정적인 성과**를 내고 있다."라며,

○ **"더 많은 과정평가형 자격취득자가 기업에서 현장실무능력**을 **발휘**할 수 있도록 **자격제도 활성화**를 위해 노력하겠다."라고 밝혔다.

* <붙임1> 2022년도 과정평가형 자격 교육·훈련 과정 모집 개요
  <붙임2> 2022년도 과정평가형 자격 운영 종목
  <붙임3> 2022년도 과정평가형 자격 주요변경사항

OPEN 출처표시 상업용금지 변경금지 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 고용노동부 직업능력평가과 여승연 사무관(☎044-202-7288), 한국산업인력공단 과정평가운영부 장석근 부장(☎052-714-8351)에게 연락주시기 바랍니다.

붙임1 2022년도 과정평가형 자격 교육·훈련 과정 모집 개요

□ **(신청 대상 기관) 직업계고, 2·4년제 대학, 폴리텍대학, 군 등**

□ **(모집기간)** 2021. 9. 16.(목)~10. 6.(수) (3주간)

□ **(신청요건)** 과정평가형 자격 종목별 편성 기준을 충족하는 과정

○ **신청 단위**는 운영기관의 **과정 기**준으로 신청, 심사 및 지정

□ **(신청자격)** 국가기술자격법 제10조에 따른 시설 또는 기관

① 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교 및 이에 준하는 각종학교
② 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교
③ 「근로자직업능력 개발법」 제2조제3호에 따른 직업능력개발훈련시설
④ 「근로자직업능력 개발법」제24조제1항에 따라 고용노동부장관으로부터 인정을 받은 시설 또는 기관
⑤ 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조의2제1항제2호에 따른 평생직업교육학원
⑥ 「평생교육법」 제2조제2호에 따른 평생교육기관

□ 신청기관 유형별 지정심사 절차 (요약)

구분		내용	기간
대상기관		·정규교육기관(직업계고, 2·4년제 대학 등), 군 교육기관, 공공기관 등	
대상 종목		**·178종목**('21년 신규 14종목포함) ※ 메카트로닉스 등 3종목 폐지	
신청서 접수	C.Q-Net	· 신청서(6개 영역 16개 항목) 작성	'21.9.16. ~ 10.6.
서류심사	기본요건심사	· (서류심사) 공단에서 종목별 심사 진행 · 3개 필수영역(적합/부적합) ⇒ 1개 이상 부적합 시 탈락	`21.10.7. ~ 11.3.
	성과역량심사	· 6개 영역 16개 세부항목(점수 부여)	
현장심사		· 서류심사 통과기관에 대해 심사기준 충족여부 및 시설장비 등 점검 * 서류심사 탈락기관 이의신청 접수(11.4.~11.10)	'21.11.4. ~ 12.1.
국가기술자격 정책심의위원회		· 심사 통과과정 심의	12월 중
선정공고 후 조치		HRD-net에 과정 입력	12월 말

< 정규교육기관 등 대상 모집 및 심사 일정 >

모집공고	신청접수	서류심사	현장심사*	국가기술자격 정책심의회 심의	선정공고
9. 16.(목)	9.16.(목)~ 10.6.(수) (3주간)	10.7.(목)~ 11.3.(수) (4주간)	11.4.(목)~ 12.1.(수) (4주간)	12월 중	12월 말

붙임2 2022년도 과정평가형 자격 운영 종목

등급	**종목명** (총 178종목)
기사 (14종목)	금속재료, 기계설계, 바이오화학제품제조, 식육가공, 실내건축, 용접, 의류, 조경, 컬러리스트, 화공, **그린전동자동차, 산업안전, 건설안전, 자동차정비**
산업기사 (59종목)	건설안전, 건축목공, 공조냉동기계, 귀금속가공, 금속재료, 기계설계, 기계정비, 기계조립, 농업기계, 바이오화학제품제조, 보석디자인, 복어조리, 사무자동화, 사출금형, 생산자동화, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 수질환경, 승강기, 시각디자인, 식물보호, 식품, 실내건축, 양식조리, 에너지관리, 용접, 위험물, 의공, 일식조리, 자동차정비, 자연생태복원, 잠수, 재료조직평가, 전자, 정밀측정, 정보보안, 정보처리, 제품디자인, 조경, 주조, 중식조리, 지적, 측량및지형공간정보, 컬러리스트, 컴퓨터응용가공, 패션디자인, 패션머천다이징, 표면처리, 프레스금형, 한식조리, 항공, 화훼장식, 3D프린터개발, 가구제작, 가스, 산업안전, **건설기계정비, 제과, 제빵**
기능사 (97종목)	건설기계정비, 건설재료시험, 건축목공, 기계가공조립, 공유압, 공조냉동기계, 금속도장, 금속재료시험, 금형, 귀금속가공, 농기계정비, 도자공예, 미용사(일반), 미용사(피부), 미용사(네일), 미용사(메이크업), 배관, 복어조리, 사진, 산림, 생산자동화, 수산양식, 승강기, 식품가공, 신발류제조, 실내건축, 압연, 양식조리, 양장, 에너지관리, 열처리, 염색(날염), 염색(침염), 용접, 원예, 웹디자인, 위험물, 유기농업, 의료전자, 이용사, 일식조리, 자동차보수도장, 자동차정비, 자동차차체수리, 잠수, 전산응용건축제도, 전산응용기계제도, 전산응용토목제도, 전자계산기, 전자기기, 전자출판, 전자캐드, 정밀측정, 정보기기운용, 정보처리, 제강, 제과, 제빵, 떡제조, 제선, 제품응용모델링, 조경, 조주, 종자, 주조, 중식조리, 천장크레인운전, 축로, 축산, 측량, 컴퓨터그래픽스운용, 컴퓨터응용밀링, 컴퓨터응용선반, 콘크리트, 타워크레인설치·해체, 타워크레인운전, 특수용접, 표면처리, 한복, 한식조리, 항공기관정비, 항공기체정비, 항공장비정비, 항공전자정비, 화학분석, 화훼장식, 환경, 3D프린터운용, 가구제작, 가스, **거푸집, 타일, 건축도장, 굴삭기운전, 지게차운전, 목공예, 화약취급**
서비스 (8종목)	직업상담사1급, 직업상담사2급, 사회조사분석사2급, 전산회계운용사1급, 전산회계운용사2급, 전산회계운용사3급, 컨벤션기획사2급, 텔레마케팅관리사

* 굵은 글씨로 표시한 종목은 2022년 신규 도입 종목임 (총 14종목)

붙임3 2022년도 과정평가형 자격 주요변경사항

<table>
<tr><th>구분</th><th>2021년</th><th>2022년</th></tr>
<tr><td rowspan="4">편성기준 개선</td><td>• 등급별로 최소 훈련시간 기준 운영
* 종목구분 없이 기능사 400시간/산업기사 600시간/기사 800시간 등</td><td>• 종목특성을 반영해 등급별 기준시간의 ±20%범위에서 기준시간 재산정결과 일부종목 조정
- 중장비.건설장비 운전 등 숙련위주 기능사 종목 교육훈련기준시간 조정(400시간 → 200시간 내외)
* 거푸집기능사, 건축도장기능사, 굴삭기운전기능사, 지게차운전기능사, 타일기능사, 천장크레인운전기능사, 타워크레인설치해체기능사, 타워크레인운전기능사 등 8종목</td></tr>
<tr><td>• 등급별 기준시간의 5~10% 범위에서 직업기초능력 편성
* 기사 40~80시간, 산업기사 30~60시간 등 기능사는 예외적으로 30~60시간 편성허용</td><td>• 직업기초능력 편성비율 하한을 하향조정 (기준시간의 5%→3%)
* 기사 24~80시간, 산업기사 18~60시간, 기능사 12~40시간 등</td></tr>
<tr><td>• 자율훈련 편성을 NCS 100%로 편성하도록 규정 (비NCS 선택불가)
* 필수능력단위와 관련성이 높은 NCS를 선택능력단위로 제시하여 과정편성을 위한 정보를 제공하되 사용여부는 자율</td><td>• 선택능력단위 외에 NCS가 개발되지 않은 이론 및 실기과목을 자율편성교과로 편성 허용
<table>
<tr><th colspan="3">현행</th></tr>
<tr><td>필수교과</td><td colspan="2">선택교과</td></tr>
<tr><td>필수능력단위</td><td>선택능력단위</td><td>직업기초능력</td></tr>
<tr><td>50%</td><td>40~45%</td><td>5~10%</td></tr>
<tr><td colspan="2">내부평가 점수관리</td><td>출결</td></tr>
</table>
⇒
<table>
<tr><th colspan="4">개선</th></tr>
<tr><td>필수교과</td><td colspan="3">자율편성교과</td></tr>
<tr><td>필수능력단위</td><td>선택능력단위</td><td>이론 등 비NCS</td><td>직업기초능력</td></tr>
<tr><td>50% 이상</td><td>20%</td><td>20~27%</td><td>3~10%</td></tr>
<tr><td>내부평가 점수관리</td><td colspan="2">출결, PASS-FAIL</td><td>출결</td></tr>
</table>
< 교과편성 참고사항 >
· NCS 능력단위(필수, 선택): 전체 훈련시간의 70% 이상* <u>의무편성</u>
* 필수능력단위를 전체 훈련시간의 50% 이상으로 편성
· 직업기초능력: 전체 훈련시간의 3~10% 범위 <u>의무편성</u>
· 이론 등: 필요에 따라 전체 훈련시간 중 의무편성을 제외한 나머지 시간을 비NCS과목으로 <u>편성가능</u>
· 편성 예시: ①, ②, ③ 모두 가능
①필수능력단위 90%, 직기초 10%,
②필수능력단위 50%, 선택능력단위 20%, 직기초 3%, 이론 등 27%
③필수능력단위 60%, 선택능력단위 10%, 직기초 4%, 이론 등 26%</td></tr>
<tr><td>• 필수 및 선택 능력단위 모두 내부평가 점수 관리</td><td>• 필수능력단위만 내부평가 점수를 관리하고 자율훈련 영역은 출석 및 Pass/Fail로 관리
* Pass/Fail 여부는 운영기관의 자체기준 적용 (검정형 합격기준 60점, 일학습병행제 40~80점 등 참고)</td></tr>
<tr><td>외부평가 일정공고</td><td>• 교육·훈련과정 선정 후 외부평가 일정 공지 (훈련기간 조정 등 불편발생)</td><td>• 모집공고 시 외부평가 일정을 같이 공고해 교육·훈련과정 신청단계부터 외부평가 일정을 고려하여 훈련기간 설정 가능</td></tr>
<tr><td>우수과정 인증 병행</td><td>• 별도 심사를 통해 우수과정 인증</td><td>• '22년 운영신청 과정 중 우수과정을 대상(3년 이상 운영실적 등)으로 현장심사에서 지정심사와 우수과정인증심사 병행</td></tr>
</table>